

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN  
KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi kasus PLKB di Lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara)



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**SRI PURNAMI**

NIM. 2014 – 01 – 147

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2017**

TESIS

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN  
KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi kasus PLKB di Lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara)

Oleh :

**SRI PURNAMI**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal.....2017  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Drs.Sukirman,S.Pd,SH,MM**

NIP. 19560907 197703 1 003

**Dr.H.Mochamad Edris.,Drs.MM**

NIDN. 0618066201

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

**Dr. Drs. H. Joko Utomo., MM**

NIDN. 0625076401

**JUDUL TESIS :**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN  
KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi kasus PLKB di Lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara)

**Nama Mahasiswa :SRI PURNAMI**

**NIM : 2014-01-147**

**Program Studi : Magister Manajemen**

**Minat : MSDM**

**TIM PEMBIMBING**

**Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.SH.MM (.....)**

**Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs.MM (.....)**

**TIM DOSEN PENGUJI**

**Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM. (.....)**

**Tanggal Ujian :**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

### **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia gelar **MAGISTER MANAJEMEN** dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,  
Penulis

2017

**SRI PURNAMI**  
**NIM.2014-01-147**

## RIWAYAT HIDUP

Nama : SRI PURNAMI

Tempat, tgl.lahir : Welahan Jepara, 11 Maret 1973

Nama Ayah : Wigeno ( Alm )

Nama Ibu : Siti Munipah (Alm)

Riwayat Pendidikan : - SD Negeri 1 Welahan Jepara lulus tahun 1987

- SMP Negeri 1 Welahan lulus tahun 1990

- SMEA Negeri Jepara lulus tahun 1993

- Universitas Terbuka lulus tahun 2004

Riwayat Pekerjaan : - PT Panca Tunggal Semarang (1994-1996)

- KUD Widoro Kandang Mijen, Demak (1997)

- Sekretariat Daerah (Bagian Umum) 1997-2000

- Sekretariat Daerah (Bagian Keuangan) 2001-2007

- Sekretariat Daerah (Bagian Pemerintahan) 2008-2010

- BPPKB Kabupaten Jepara 2011-sekarang

Kudus,  
Penulis

2017

**SRI PURNAMI**  
**NIM.2014-01-147**



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH.MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin untuk bisa mengikuti kuliah di program studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H.Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan pembimbing II yang telah memberikan kemudahan, memotivasi dan memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr.Drs.H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan sebagai pembimbing anggota yang telah memberikan motivasi serta memberi saran, hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr.Drs.Sukirman,S.Pd,SH,MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Suami, anak-anak, dan teman-teman yang telah membantu dan memberikan dukungan demi terselesainya tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan KaruniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus,  
Penulis

2017

**SRI PURNAMI**  
**NIM.2014-01-147**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT atas berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.SH.MM. dan Dr.H. Mochamad Edris,Drs, MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus,  
Penulis

2017

**SRI PURNAMI**  
**NIM.2014-01-147**

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PETUGAS LAPANGAN KELUARGA BERENCANA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

SRI PURNAMI

Sumber daya manusia merupakan sebuah modal yang sangat berharga bagi sebuah organisasi. Keberhasilan kinerja seorang karyawan dalam suatu bidang pekerjaan di tentukan oleh beberapa faktor seperti motivasi kerja, kompensasi, dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PLKB Kabupaten Jepara dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian *explanatory*. Subjek penelitian ini adalah PLKB Kabupaten Jepara sebanyak 54 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk kuesioner. Teknik analisis data menggunakan PLS (*Partial Lest Square*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja PLKB di BPPKB Kabupaten Jepara. Hasil tersebut membuktikan bahwa semakin tinggi motivasi kerja, kompensasi dan komitmen organisasi, maka kinerja PLKB di BPPKB Kabupaten Jepara akan semakin baik.

Kata kunci: motivasi kerja, kompensasi, komitmen organisasi, kinerja PLKB





ABSTRACT  
ANALYSIS OF EFFECT OF WORK AND MOTIVATION  
COMPENSATION TO PERFORMANCE FIELD OFFICERS  
COMMITMENT THROUGH FAMILY PLANNING ORGANIZATION  
As an intervening variable

SRI Purnami

Human resources is a very valuable capital for an organization. The success of an employee's performance in a field of work is determined by several factors such as motivation, compensation, and organizational commitment. This study aimed to analyze the influence of motivation and compensation to employee performance PLKB Jepara regency organizational commitment as an intervening variable.

This type of research is explanatory research. The subjects were PLKB Jepara regency as many as 54 people. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire. Data were analyzed using PLS (Partial Least Square).

The results of this study showed that motivation, compensation and organizational commitment affect the performance of field officers in BPPKB Jepara regency. These results prove that the higher work motivation, compensation and organizational commitment, then the performance of field officers in Jepara regency BPPKB the better.

**Keywords:** *motivation, compensation, organizational commitment, performance PLKB*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TES.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	7
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori .....	8
2.2.1. Motivasi Kerja.....	8
2.2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2.2.1.2 Faktor-Faktor Motivasi .....	9
2.2.2. Kompensasi.....	10
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	10

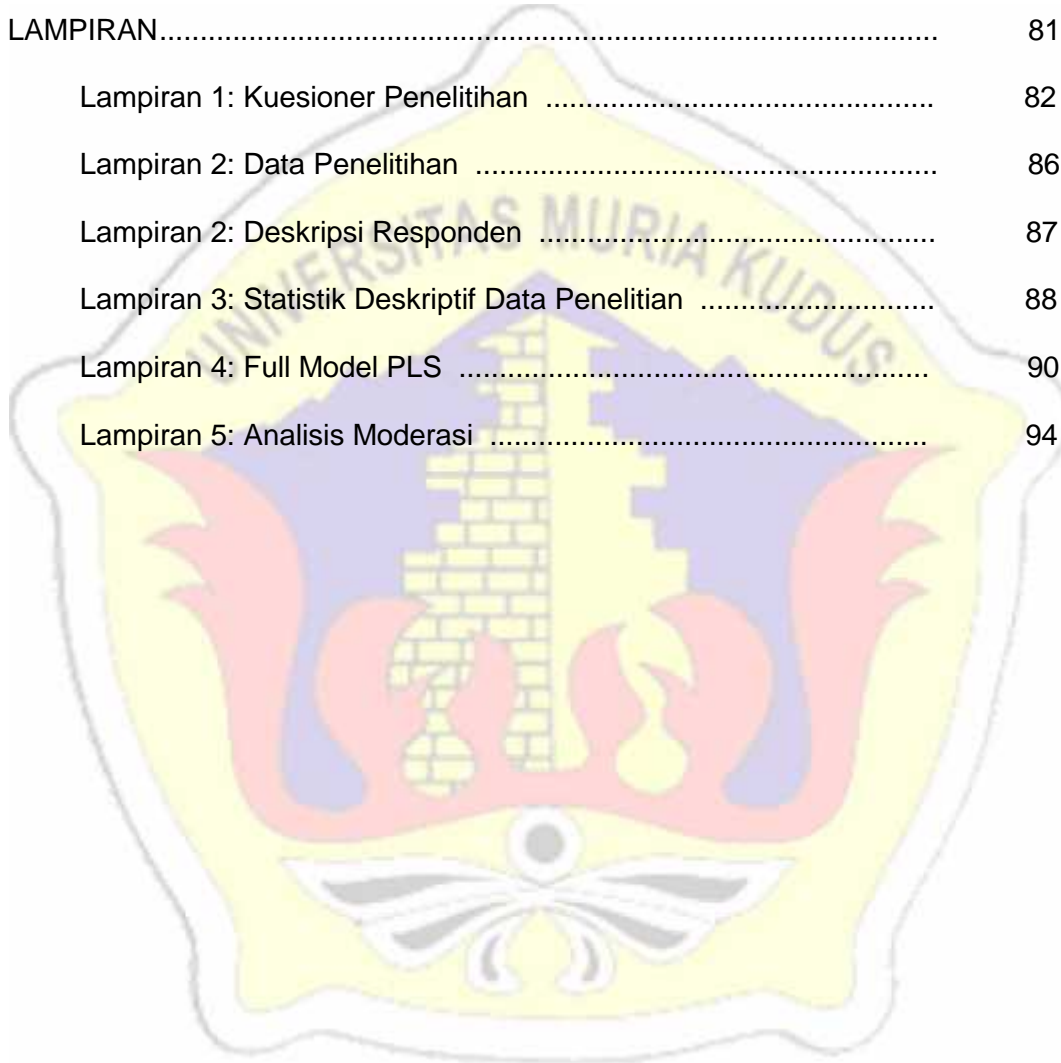
2.2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	11
2.2.2.3 Tujuan Diadakan Kompensasi.....	11
2.2.2.4 Sistem Kompensasi.....	13
2.2.3 Komitmen Organisasi .....	13
2.2.4 Kinerja .....	16
2.2.4.1 Kinerja PLKB.....	16
2.2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.2.4.3 Pengukuran Kinerja.....	19
2.2.4.5 Metode-metode untuk Penilaian Kinerja.....	21
2.2.4.6 Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN</b>	
HIPOTESIS.....	24
3.1. Kerangka Konseptual.....	24
3.2. Kerangka Pemikiran .....	26
3.3. Perumusan Hipotesis.....	26
3.3.1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara	26
3.3.2. Kompensasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara	27
3.3.3. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap Kinerja PLKB di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara.....	28
3.3.4. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja PLKB di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara.....	28

3.3.5. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja PLKB di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara.....	30
3.3.6. Pengaruh motivasi Kerja melalui Komitmen organisasi terhadap kinerja PLKB di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara.....	31
3.3.7. Pengaruh kompensasi melalui komitmen organisasi terhadap kinerja PLKB di lingkungan BPPKB Kabupaten Jepara.....	33
BAB IV. METODE PENELITIAN.....	34
4.1. Jenis Penelitian .....	34
4.2. Lokasi Penelitian .....	34
4.3. Populasi dan sampel.....	34
4.4. Devenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
4.5. Jenis dan Sumber Data.....	36
4.5.1. Jenis Data.....	36
4.5.2. Sumber Data.....	36
4.6. Metode Pengumpulan Data.....	36
4.7. Teknik Analisis Data.....	37
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
5.1. Deskripsi Responden.....	43
5.1.1 Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	43
5.1.2 Responden Berdasarkan Jabatan .....	44
5.1.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	44
5.1.4 Responden Berdasarkan Masa kerja .....	45

	Halaman
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	45
5.2.1. Variabel Motivasi kerja .....	46
5.2.2. Variabel Kompensasi.....	47
5.2.3. Variabel Komitmen Organisasi.....	48
5.2.4. Variabel Kinerja .....	49
5.3. Analisis Statistik .....	51
5.3.1. Uji Validitas .....	51
5.3. 2 Uji Reliabilitas .....	55
5.3. 3 Model Penelitian .....	56
5.3. 4 Uji Hipotesis .....	57
5.3. 5 Nilai R Square .....	64
5.4. Pembahasan .....	65
5.4.1 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Komitmen organisasi	65
5.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen organisasi	67
5.4.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai ...	68
5.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai .....	69
5.4.5 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	70
5.4.6 Pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervenin.....	72
5.4.7 Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.....	73



	Halaman
BAB VI. PENUTUP.....	74
6.1. Kesimpulan .....	74
6.2. Implikasi .....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	81
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian .....	82
Lampiran 2: Data Penelitian .....	86
Lampiran 2: Deskripsi Responden .....	87
Lampiran 3: Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	88
Lampiran 4: Full Model PLS .....	90
Lampiran 5: Analisis Moderasi .....	94



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.2. Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
Tabel 5.1. Deskripsi Responden Menurut Jenis kelamin.....	43
Tabel 5.2. Deskripsi Responden Menurut Jabatan.....	44
Tabel 5.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 5.4. Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja.....	45
Tabel 5.5. Statistik Deskriptif Motivasi kerja.....	47
Tabel 5.6. Statistik Deskriptif Kompensasi.....	48
Tabel 5.7. Statistik Deskriptif Komitmen organisasi.....	49
Tabel 5.8. Statistik Deskriptif Kinerja.....	50
Tabel 5.9. Nilai AVE (Average Variance Extracted ).....	51
Tabel 5.10. Nilai Korelasi Kontruk dengan Indikator(cross loading).....	53
Tabel 5.11.Hasil Tabel Uji Convergent Validity(outer Loedings).....	54
Tabel 5.12.Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 5.13.Uji Hipotesis Pengaruh langsung.....	58
Tabel 5.14.Hasil Pengujian Hipotesis.....	61
Tabel 5.15.Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Komitmen organisasi.....	62
Tabel 5.16.Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	64
Tabel 5.17.Nilai R-Square.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 5.1. Full Model Penelitian.....	57
Gambar 5.2. Koefisien Jalur Pengaruh antar Variabel.....	61

